

22.959.600

MSP na ravni EU

450.000

MSP prenosov
vsako leto

46,000

MSP letno bi
lahko postalo
nove in
trajne
delavske
zadruge

(ocena: TransfertoCOOPS)

TransfertoCOOPS! Spoznajte EU prakse prenosov MSP podjetij na zadruge v lasti delavcev

Za več informacij obiščite spletno stran, ki je namenjena prenosu vašega podjetja na delavsko zadruge in poiščite vaše nacionalne združne kontaktne točke:

www.transfertocoops.eu

Vaš neposredni kontakt v Sloveniji pa je Združenje CAAP, so.p.: info@caap.si

Ta evropski projekt usklajujeta Konfederacija delavskih zadrug v Franciji (CG Scop) in Cooperatives Europe

transfertocoops@coopseurope.coop



Po podatkih Evropske Komisije se vsako leto na nove lastnike prenese 450.000 podjetij in več kot 2 milijona zaposlenih (Evropska komisija, 2011). Zadruge predstavljajo velik del gospodarstva EU – z več kot **127 milijoni članov**, prek **130.000 združnimi podjetji** in **4,3 milijona zaposlenimi** ustvarijo skoraj **990 milijard evrov letnega prometa** (Cooperatives Europe, 2015). Prenos vašega podjetja na delavsko zadruge ima več prednosti kot si morda predstavljate – obiščite našo spletno stran in izvedite več: www.transfertocoops.eu



This project is
co-funded by
the European Union

*The sole responsibility of this publication lies with the author.
The European Commission is not responsible for any use that
may be made of the information contained therein.*



prenos podjetja na delavsko zadruge

morda so najbolj primerne osebe za prevzem
vašega podjetja že v vašem podjetju?

Se nameravate kmalu upokojiti?

Zaupajte svoje podjetje zaposlenim!

Vas je več zaposlenih, ki bi želeli skupaj prevzeti vaše podjetje?

Postanite zadružni podjetnik!

Tako boste:

- > zagotovili varnost delovnih mest in dolgoročni obstoj strokovnega znanja in izkušenj
- > vložili v kolektiven in demokratičen projekt

Spoznajte vse prednosti prenosa MSP na zadrugo

1

Kolektivni projekt

Delavska zadruga je združno podjetje, v katerem zaposleni predstavljajo večino članov. Namen teh podjetij je, da služijo potrebam svojim članom in so v lasti delavcev.

2

Demokratično upravljanje

Delavci-člani sprejemajo najpomembnejše odločitve na občnem zboru, kjer velja načelo "en član, en glas", ne glede na znesek vloženega kapitala posameznega člana.

kaj konkretno to spremeni?

3

Pravično porazdeljeni dobički

V delavski zadrugi so dobički porazdeljeni pravično. Namesto nagrajevanja zunanjih vlagateljev delavska zadruga deli svoj dobiček med člane, ki so pretežno njeni delavci.

4

Prednost se namenja obstoju in razvoju podjetja

Rezerve iz dobička postanejo last zadruge. Prispevajo h krepitvi kapitalskih deležev in jamčijo za prihodnost.

>> PRENOS VAŠEGA PODJETJA NA DELAVSKO ZADRUGO:

Ta postopek vključuje več korakov, od analize podjetja, prek pravnega organiziranja, do vseh ključnih korakov pri prenosu vašega podjetja na delavsko zadrugo:

NAČRTOVANJE
(zaposleni so vnaprej obveščeni)

ANALIZA IN OVREDNOTENJE
(finančna analiza, družbena revizija, cena podjetja, itd.)

SESTAVA POSLOVODNE EKIPE
(podpora s strani prenositelja, itd.)

PРАВNA IN FINANČNA ORGANIZACIJA
(priprava združnih pravil, neposredno preoblikovanje, nakup deležev prenositelja, itd.)

SVETOVANJE USPOSABLJANJE

NADZOR PODJETJA